

行 動 計 画

女性技術者を雇用し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年12月13日～平成33年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性のほとんどは事務職で採用され、女性の技術者がいない。
- (2) 工事現場が女性にとって働きやすい環境になっていない。

目標1：技術職の女性0人から新たに1人以上雇用する

<取組内容>

- 平成30年12月～ 技術系女性の応募を増やすため、ホームページ等の改定検討する。
- 平成31年4月～ ハローワークや求人サイト、学校への求人申込時等で女性が活躍できる職場であることをアピールする。

目標2：女性にとって働きやすい現場の環境にする

<取組内容>

- 平成30年12月～ 現場に女性を配置する上での課題について把握し、その対策について検討する。
- 平成31年3月～ 現場を配置する場合の施策をまとめる。